

Niederschrift
über die 14. Sitzung des Krankenhausausschusses 2
am 14.11.2023 in Köln
- öffentlicher Teil -

Anwesend vom Gremium:

CDU

Braun-Kohl, Annette
Bündgens, Willi
De Bellis-Olinger, Teresa Elisa
Kleine, Jürgen
Körlings, Franz
Labouvie, Peter
Loepp, Helga
Sonntag, Ullrich

für Stieber, Andreas-Paul

SPD

Krossa, Manfred
Lauterjung, Ernst
Schulz, Margret
Scho-Antwerpes, Elfi
Thiele, Elke
Zepunkte, Klaudia

für Mahler, Ursula
Sitzungsleitung

Bündnis 90/DIE GRÜNEN

Hoffmann-Badache, Martina
Kanschä, Andreas
Schäfer, Ilona
Warnecke, Uwe Marold
Kappel, Angelica

für Zsack-Möllmann, Martina

FDP

Dr. Rachner, Christine
vom Berg, Joachim

für Wirtz, Robert

AfD

Dr. Schnaack, Frank

Die Linke.

Onori, Birgit

FREIE WÄHLER

Ries, Peter

Die FRAKTION

Stadtman, Matthias

Verwaltung:

Wenzel-Jankowski, Martina	LVR-Dezernatsleitung 8
Dr. Möller-Bierth, Ulrike	LVR-Fachbereichsleitung 81
Lüder, Klaus	LVR-Fachbereichsleitung 82
Krüger, Ramon	LVR-Fachbereichsleitung 83
Stephan-Gellrich, Susanne	LVR-Fachbereichsleitung 84
Wilms, Swantje	LVR-Fachbereichsleitung 32

LVR-Klinikum Düsseldorf- Kliniken der Heinrich-Heine-Universität

Dr. Enders, Peter	Kaufmännischer Direktor
Prof. Supprian, Tillmann	Ärztlicher Direktor
Krings, Christine	Pflegedirektorin

LVR-Klinik Langenfeld

Thewes, Stefan	Kaufmännischer Direktor
Prof. Janssen, Birgit	stv. Ärztliche Direktorin
Ludowisy-Dehl, Silke	Pflegedirektorin

LVR-Klinik Köln

Schürmanns, Jörg	Kaufmännischer Direktor
Prof. Gouzoulis-Mayfrank, Euphrosyne	Ärztliche Direktorin
Barkouni, Klara	Pflegedirektorin

Schiffer, Lea	Protokoll
---------------	-----------

Zuhörende

Di Gregorio, Denise	LVR-Klinik Langenfeld
Wesselhoefft, Christiane	LVR-Klinik Langenfeld
Dr. Weickert, Maia	LVR-Klinik Langenfeld
Dr. Gün, Ali Kemal	LVR-Klinik Köln
Bette, Marie	LVR-Klinik Düsseldorf
Schramm, Martina	LVR-Klinik Langenfeld
Schmidt, Dagmar	LVR-Klinik Köln

Tagesordnung

Öffentliche Sitzung

Beratungsgrundlage

- | | | |
|---------|---|-----------------------------------|
| 1. | Anerkennung der Tagesordnung | |
| 2. | Niederschrift über die 13. Sitzung vom 12.09.2023 | |
| 3. | Erfahrungsbericht der Ombudsperson des LVR-Klinik Langenfeld | |
| 4. | Bericht der Integrationsbeauftragten | PowerPoint-Präsentation |
| 5. | Migration und Diversity im Wandel: Neuausrichtung des Aufgabenprofils der Integrationsbeauftragten im LVR-Klinikverbund | 15/2012 E |
| 6. | Haushalt 2024 | |
| 6.1 | Anträge zum Haushalt | |
| 6.1.1 | Haushalt 2024: Durchführung einer Fachtagung FASD | Antrag 15/122 GRÜNE E |
| 6.1.2 | Haushalt 2024; Arbeiten im Alter - eine klassische win-win-Situation | Antrag 15/126 CDU, SPD E |
| 6.1.3 | Haushalt 2024; Nachhaltige Ernährung als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie des LVR | |
| 6.1.3.1 | Ergänzungsantrag zum Antrag Nr. 15/132 "Haushalt 2024; Nachhaltige Ernährung als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie des LVR" | Antrag 15/163 Die Linke. E |
| 6.1.3.2 | Haushalt 2024; Nachhaltige Ernährung als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie des LVR | Antrag 15/132 CDU, SPD E |
| 6.1.4 | Haushalt 2024; Qualifizierung von Genesungsbegleitenden durch das LVR-Institut für Forschung und Bildung im LVR | Antrag 15/136 CDU, SPD E |
| 6.1.5 | Haushalt 2024; Aufbau eines Präventionsprojektes an der Schnittstelle von Allgemeinpsychiatrie und Maßregelvollzug | Antrag 15/139 CDU, SPD E |
| 6.1.6 | Haushalt 2024; Machbarkeitsstudie und Entwicklung eines Konzeptes eines modellhaften Krisendienstes im Rheinland | Antrag 15/141 CDU, SPD E |
| 6.1.7 | Haushalt 2024; Prüfung der Umsetzung eines standortübergreifenden Personalpools in den LVR-Kliniken | Antrag 15/142 CDU, SPD E |
| 6.2 | Wirtschaftsplanentwürfe 2024 sowie Veränderungsnachweise zu den Wirtschaftsplanentwürfen 2024 des LVR-Klinikverbundes | 15/1947 E |

- | | | |
|--|---|-----------------------------------|
| 7. | Führungskräfteentwicklung im LVR-Klinikverbund ab 2024 | 15/1760 E |
| 8. | LVR-Klinik Langenfeld
Errichtung einer Produktionsküche | 15/2013 B |
| 9. | Tätigkeitsbericht des LVR-Instituts für Forschung und Bildung - LVR-Institut für Versorgungsforschung - vom 01.01.2022 - 31.12.2022 | 15/1726 K |
| 10. | Belegungssituation im Maßregelvollzug | |
| 11. | Anträge und Anfragen | |
| 11.1 | Gewinnung von Auszubildenden | Anfrage 15/85 Die Linke. K |
| 11.2 | Beantwortung der Anfrage 15/85 Die Linke.: Gewinnung von Auszubildenden | |
| 11.3 | Übergriffe auf Mitarbeiter der LVR-Kliniken seit 2021 | Anfrage 15/90 AfD K |
| 11.4 | Beantwortung der Anfrage 15/90 AfD: Übergriffe auf Mitarbeiter der LVR-Kliniken seit 2021 | |
| 12. | Bericht aus der Verwaltung | |
| 12.1 | Bericht LVR-Verbundzentrale | |
| 12.2 | Bericht LVR-Klinikum Düsseldorf | |
| 12.3 | Bericht LVR-Klinik Köln | |
| 12.4 | Bericht LVR-Klinik Langenfeld | |
| 13. | Verschiedenes | |
| <u>Nichtöffentliche Sitzung</u> | | |
| 14. | Niederschrift über die 13. Sitzung vom 12.09.2023 | |
| 15. | Personalmaßnahmen | |
| 15.1 | Wiederbestellung zum Ärztlichen Direktor im Klinikvorstand des LVR-Klinikums Düsseldorf - Kliniken der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf - | 15/1955 E |
| 15.2 | Bestellung zur Ärztlichen Direktorin sowie Abberufung als Stellvertreterin der Ärztlichen Direktion im Klinikvorstand der LVR-Klinik Langenfeld | 15/2025 E |
| 16. | Änderung des Sondervermögens der LVR-Klinik Langenfeld | 15/2041 E |
| 17. | Aufwands- und Ertragsentwicklung im III. Quartal 2023 | |
| 17.1 | III. Quartalsbericht 2023 des LVR-Klinikums Düsseldorf - Kliniken der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf | 15/2001 K |

17.2	III. Quartalsbericht LVR-Klinik Köln	15/1984 K
17.3	III. Quartalsbericht 2023 der LVR-Klinik Langenfeld	15/1965 K
18.	Vergaben	
18.1	LVR Klinik Köln – Neubau Stationsgebäude Haus V hier: Vergabe Vorhangfassade	15/2066 B
18.2	Vergabeübersicht über das III. Quartal 2023 des LVR- Klinikums Düsseldorf - Kliniken der Heinrich-Heine- Universität Düsseldorf	15/2027 K
18.3	Vergabeübersicht über das III. Quartal 2023 der LVR- Klinik Köln	15/2026 K
18.4	Vergabeübersicht über das III. Quartal 2023 der LVR- Klinik Langenfeld	15/2032 K
18.5	Vergaben des LVR-Dezernates Gebäude- und Liegenschaftsmanagement, Umwelt, Energie, Bauen für Menschen GmbH für das LVR-Klinikum Düsseldorf sowie für die LVR-Kliniken Köln und Langenfeld für das III. Quartal 2023	15/2037 K
19.	Maßregelvollzug	
19.1	Niederschrift über die 6. Sitzung des Beirates der Forensik bei der LVR-Klinik Langenfeld am 09.03.2023	15/2003 K
19.2	Auswirkungen des Maßregelvollzugs auf die Allgemeinpsychiatrie	
20.	Anträge und Anfragen	
21.	Bericht aus der Verwaltung	
21.1	Bericht LVR-Verbundzentrale	
21.2	Bericht LVR-Klinikum Düsseldorf	
21.3	Bericht LVR-Klinik Köln	
21.4	Bericht LVR-Klinik Langenfeld	
22.	Verschiedenes	

Beginn der Sitzung:	10:08 Uhr
Ende öffentlicher Teil:	11:12 Uhr
Ende nichtöffentlicher Teil:	12:05 Uhr
Ende der Sitzung:	12:05 Uhr

Öffentliche Sitzung

Punkt 1

Anerkennung der Tagesordnung

Die Tagesordnung wird **einstimmig** anerkannt.

Punkt 2

Niederschrift über die 13. Sitzung vom 12.09.2023

Die Niederschrift wird **einstimmig** genehmigt.

Punkt 3

Erfahrungsbericht der Ombudsperson des LVR-Klinik Langenfeld

Der Erfahrungsbericht der Ombudsperson der LVR-Klinik Langenfeld wird zur Kenntnis genommen.

Punkt 4

Bericht der Integrationsbeauftragten

Frau Schäfer bedankt sich bei allen drei LVR-Kliniken für die Berichte und fragt, was sich alle Integrationsbeauftragten zukünftig vornehmen und welche Unterstützung aus der Politik gewünscht sei. Frau Dr. Weickert erläutert, dass zukünftig mehr personelle Ressourcen benötigt werden, um auch das Angebot auszubauen. Der Bedarf sei aktuell sehr hoch und die Ambulanz benötige eine bessere Vernetzung.

Herr Dr. Gün sagt, dass die Themen Sprache und Fort- und Weiterbildung aktuell sehr wichtig seien, um auch die Kolleg*innen zu motivieren. Ferner erläutert er den möglichen Einsatz von Sprach- und Integrationsmittlern.

Der Powerpoint-Vorträge werden der Niederschrift beigelegt (**Anlage 1-3**)

Die Berichte der Integrationsbeauftragten werden zur Kenntnis genommen.

Punkt 5

Migration und Diversity im Wandel: Neuausrichtung des Aufgabenprofils der Integrationsbeauftragten im LVR-Klinikverbund Vorlage Nr. 15/2012

Der Krankenhausausschuss 2 fasst ohne Aussprache **mehrheitlich mit den Stimmen von CDU, SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, DIE LINKE., FREIE WÄHLER und Die FRAKTION bei Gegenstimme der FDP und AfD** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Weiterentwicklung bzw. Erweiterung des Aufgabenprofils der Integrationsbeauftragten (auf Grundlage des LVR-Diversity-Konzepts) wird gemäß Vorlage Nr. 15/2012 beschlossen. Zur Umsetzung wird pro LVR-Klinik in 2024 eine verbindliche Freistellung von mindestens 0,5 Vollzeitstelle eingerichtet. Eine Anhebung auf bis zu 2,0 Vollzeitstellen in 2025 ff. kann vorgenommen werden, wenn Größe und Angebotsspektrum der LVR-Klinik es erforderlich machen.

Punkt 6 **Haushalt 2024**

Punkt 6.1 **Anträge zum Haushalt**

Herr Dr. Schnaack bittet darum, die Anträge zum Haushalt einzeln abzustimmen. Frau Scho-Antwerpes stimmt diesem Vorgehen zu.

Punkt 6.1.1 **Haushalt 2024: Durchführung einer Fachtagung FASD** **Antrag Nr. 15/122 GRÜNE**

Frau Schäfer erklärt, dass diese Erkrankung viele Menschen betreffe und spät diagnostiziert werde, sodass davon auszugehen sei, dass auch in den LVR-Kliniken einige Patient*innen von FASD als Grunderkrankung betroffen seien. Eine Fachtagung würde die Mitarbeitenden zu dem Thema sensibilisieren und in das Thema einführen.

Der Krankenhausausschuss 2 fasst **mehrheitlich mit den Stimmen von CDU, SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, FDP, DIE LINKE. und FREIE WÄHLER bei Gegenstimme der AfD und Enthaltung von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung wird beauftragt, eine Fachtagung zum Thema FASD (Fetal Alcohol Spectrum Disorder / Fetale Alkoholspektrum Störung) durchzuführen.

Punkt 6.1.2 **Haushalt 2024; Arbeiten im Alter - eine klassische win-win-Situation** **Antrag Nr. 15/126 CDU, SPD**

Frau Onori fragt nach dem Bedarf eines solchen Konzeptes oder ob dies beim LVR schon in der Praxis nach tariflichen und gesetzlichen Regelungen umgesetzt werde. Frau Dr. Rachner ergänzt, dass das Konzept auch einen erneuten Eintritt berücksichtigen sollte, wenn der Renteneintritt bereits vollzogen gewesen sei.

Herr Krossa ergänzt, dass dies im Rahmen der Prüfung sicher geklärt werde.

Der Krankenhausausschuss 2 fasst **mehrheitlich mit den Stimmen von CDU, SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, FDP, DIE LINKE. und FREIE WÄHLER bei Gegenstimme der AfD und Enthaltung von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung wird beauftragt, die Möglichkeiten einer Beschäftigung für die LVR-Mitarbeitenden nach Eintritt des Rentenalters bzw. Ruhestandes zu prüfen und ein entsprechendes Konzept zu erarbeiten.

Punkt 6.1.3

Haushalt 2024; Nachhaltige Ernährung als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie des LVR

Punkt 6.1.3.1

Ergänzungsantrag zum Antrag Nr. 15/132 "Haushalt 2024; Nachhaltige Ernährung als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie des LVR"

Antrag Nr. 15/163 Die Linke.

Frau Onori sagt, da der Folgeantrag zuerst aufgerufen und darüber abgestimmt wurde, mache dieser Antrag nun keinen Sinn mehr.

Über den Ergänzungsantrag wurde nicht abgestimmt.

Punkt 6.1.3.2

Haushalt 2024; Nachhaltige Ernährung als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie des LVR

Antrag Nr. 15/132 CDU, SPD

Der Krankenhausausschuss 2 fasst ohne Aussprache **mehrheitlich mit den Stimmen von CDU, SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, FDP, DIE LINKE. und FREIE WÄHLER bei Gegenstimme der AfD und Enthaltung von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung wird beauftragt zu prüfen, inwieweit der Anteil der nachhaltigen Ernährung (u.a. ökologisch, regional, saisonal und fair gehandelt) in den Einrichtungen des LVR in den kommenden Jahren schrittweise weiter gesteigert werden kann.

Punkt 6.1.4

Haushalt 2024; Qualifizierung von Genesungsbegleitenden durch das LVR-Institut für Forschung und Bildung im LVR

Antrag Nr. 15/136 CDU, SPD

Der Krankenhausausschuss 2 fasst ohne Aussprache **einstimmig bei Enthaltung von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung wird beauftragt, eine eigene Qualifizierung von Genesungsbegleitenden in enger Kooperation mit dem LVR-Institut für Forschung und Bildung (Sparte Bildung) zu etablieren.

Punkt 6.1.5

Haushalt 2024; Aufbau eines Präventionsprojektes an der Schnittstelle von Allgemeinpsychiatrie und Maßregelvollzug

Antrag Nr. 15/139 CDU, SPD

Der Krankenhausausschuss 2 fasst ohne Aussprache **einstimmig bei Enthaltung von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung entwickelt ein Konzept zur Umsetzung einer sog. Präventionsstelle zur Verringerung von Aufnahmen nach § 126 a StPO aus der AP in den Maßregelvollzug an mindestens einem geeigneten Klinikstandort und verhandelt mit dem Land die Finanzierung.

Punkt 6.1.6

Haushalt 2024; Machbarkeitsstudie und Entwicklung eines Konzeptes eines modellhaften Krisendienstes im Rheinland Antrag Nr. 15/141 CDU, SPD

Der Krankenhausausschuss 2 fasst ohne Aussprache **einstimmig bei Enthaltung von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung wird beauftragt, mit dem Institut für Forschung und Bildung nach einer Bestandsaufnahme/-analyse der heterogenen Versorgungsstruktur im Rheinland ein Modell für ein bis zwei Versorgungsregionen (städtisch/ ländlich geprägt) im Rheinland zu entwickeln. Dabei sind die bestehenden kommunalen Versorgungsstrukturen und Leistungsanbieter mit einzubeziehen. Zu prüfen ist auch die Frage, wie groß das Einzugsgebiet des Krisendienstes sein müsste, um zu einem effizienten und ressourcenschonenden Mitteleinsatz zu kommen. Ein Finanzierungskonzept ist zu entwickeln und mit allen in Betracht kommenden Kostenträgern (Land, Kommunen, Krankenkassen, LVR) abzustimmen.

Punkt 6.1.7

Haushalt 2024; Prüfung der Umsetzung eines standortübergreifenden Personalpools in den LVR-Kliniken Antrag Nr. 15/142 CDU, SPD

Herr Dr. Schnaack stellt die Sinnhaftigkeit eines standortübergreifenden Personalpools in Frage und schlägt die Entwicklung eines Personalpools in jeder einzelnen Klinik vor.

Der Krankenhausausschuss 2 fasst **mehrheitlich mit den Stimmen von CDU, SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, FDP, DIE LINKE. und FREIE WÄHLER bei Gegenstimme der AfD und Enthaltung von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung wird beauftragt, die Errichtung eines Kliniken übergreifenden Personalpools arbeits- und tarifrechtlich zu prüfen und einen Umsetzungsvorschlag vorzulegen.

Zielrichtung soll es sein, mit der Implementierung eines solchen Pools ein geeignetes Mittel zu schaffen, um Mitarbeitende, die ihre persönlichen Einsatzzeiten zeitlich begrenzen möchten, aber ansonsten, was den Einsatzort betrifft, flexibel sind, von einer Abwanderung zu Leiharbeitsfirmen abzuhalten.

In einem zweiten Schritt soll geprüft werden, ob eine solche Poollösung auch eine Möglichkeit sein könnte, Personal für die besonderen Wohnformen im Verbund der heilpädagogischen Hilfen zu binden.

Punkt 6.2

Wirtschaftsplanentwürfe 2024 sowie Veränderungsnachweise zu den Wirtschaftsplanentwürfen 2024 des LVR-Klinikverbundes Vorlage Nr. 15/1947

Der Krankenhausausschuss 2 fasst ohne Aussprache **einstimmig bei Enthaltung von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

1. Die Wirtschaftsplanentwürfe des LVR-Klinikverbundes für das Jahr 2024 einschließlich des Kassenkreditrahmens und der Verpflichtungsermächtigungen werden unter

Berücksichtigung der Veränderungsnachweise in der Fassung der Vorlage Nr. 15/1947 festgestellt.

2. Die Verwaltung wird beauftragt, die Wirtschaftsplanentwürfe 2024 bis zur Drucklegung noch an die aktuelle Entwicklung anzupassen und ggf. erforderliche Änderungen ohne Einzelaufführung in den Veränderungsnachweisen bei der Drucklegung der endgültigen Wirtschaftspläne vorzunehmen, soweit diese keine Auswirkungen auf die ausgewiesenen Ergebnisse haben

Punkt 7

Führungskräfteentwicklung im LVR-Klinikverbund ab 2024 Vorlage Nr. 15/1760

Frau Loebb bedankt sich für die Vorlage und betont, dass der Gewinn von Führungspersonal in der heutigen Zeit im Gesundheitswesen eine sehr wichtige und schwierige Aufgabe sei. Frau Schäfer ergänzt, dass nicht nur ärztliche Führungskräfte wichtig seien, sondern auch jene im pflegerischen Bereich.

Der Krankenhausausschuss 2 fasst **einstimmig** folgenden empfehlenden Beschluss:

Dem Konzept zur Führungskräfteentwicklung im LVR-Klinikverbund ab 2024 inklusive der finanziellen Auswirkungen wird gemäß Vorlage Nr. 15/1760 zugestimmt.

Punkt 8

LVR-Klinik Langenfeld Errichtung einer Produktionsküche Vorlage Nr. 15/2013

Frau Hoffmann-Badache lobt die Entscheidung hinsichtlich eines Inklusionsbetriebs der Produktionsküche und fragt nach den Neueinstellungen, besonders nach den Mitarbeitenden mit Schwerbehinderung. Herr Thewes sagt, dass Personal nur geringfügig aufgebaut werden müsse. Es werden auch Patienten und Personen aus der sozialen Reha eingesetzt, um die Quote eines Inklusionsbetriebes erfüllen zu können.

Herr Krossa lobt den ökologischen Aufbau in einem denkmalgeschützten Gebäude. Frau Loebb sagt, dass diese Vorlage auch aufgrund des Aufbaus der Paul-Klee-Schule genau zum richtigen Zeitpunkt komme. Sie dankt allen Mitarbeitenden beim LVR-Verbund, die bei der Integration der Paul-Klee-Schule mit einem neuen Standort mitgewirkt haben.

Der Krankenhausausschuss 2 fasst **einstimmig** folgenden Beschluss:

Der Planung und den Kosten in Höhe von 13.207.500,00 € brutto für die Errichtung einer neuen Produktionsküche (Cook&Serve Küche) wird gemäß Vorlage Nr. 15/2013 zugestimmt. Die Klinik wird mit der Durchführung der Maßnahme beauftragt.

Punkt 9

Tätigkeitsbericht des LVR-Instituts für Forschung und Bildung - LVR-Institut für Versorgungsforschung - vom 01.01.2022 - 31.12.2022 Vorlage Nr. 15/1726

Der Tätigkeitsbericht des LVR-Instituts für Forschung und Bildung - LVR-Institut für Versorgungsforschung - vom 01.01.2022 - 31.12.2022 wird gemäß Vorlage Nr. 15/1726 ohne Aussprache zur Kenntnis genommen.

Punkt 10
Belegungssituation im Maßregelvollzug

Herr Lüder erläutert kurz die angespannte Belegungssituation an allen Standorten.

Punkt 11
Anträge und Anfragen

Punkt 11.1
Gewinnung von Auszubildenden
Anfrage Nr. 15/85 Die Linke.

Keine Wortmeldungen.

Punkt 11.2
Beantwortung der Anfrage 15/85 Die Linke.: Gewinnung von Auszubildenden

Frau Onori bedankt sich für die Beantwortung der Anfrage. Es gibt aktuell keine Nachfragen.

Punkt 11.3
Übergriffe auf Mitarbeiter der LVR-Kliniken seit 2021
Anfrage Nr. 15/90 AfD

Keine Wortmeldungen.

Punkt 11.4
Beantwortung der Anfrage 15/90 AfD: Übergriffe auf Mitarbeiter der LVR-Kliniken seit 2021

Keine Wortmeldungen.

Punkt 12
Bericht aus der Verwaltung

Punkt 12.1
Bericht LVR-Verbundzentrale

Keine Wortmeldungen.

Punkt 12.2
Bericht LVR-Klinikum Düsseldorf

Keine Wortmeldungen.

Punkt 12.3
Bericht LVR-Klinik Köln

Keine Wortmeldungen.

Punkt 12.4
Bericht LVR-Klinik Langenfeld

Keine Wortmeldungen.

Punkt 13
Verschiedenes

Keine Wortmeldungen.

Köln, 11.01.2024

Köln, 05.12.2023

Die stellvertretende Vorsitzende

Für den Klinikvorstand

Scho - Antwerpes

Schürmanns
Vorstandsvorsitzender

Bericht aus dem LVR-Klinikum Düsseldorf 2023



Integrationsbeauftragte



Marie Bette (M. Sc.)

Psychotherapeutin
Leitende Psychologin
Klinik für psychosomatische
Medizin und Psychotherapie



Eva Schade (M. Sc.)

Psychotherapeutin i.A.
Klinik für psychosomatische
Medizin und Psychotherapie

Jeweils 5 h/ Woche
freigestellt

Interkulturelle Koordination

Eva Schade, Psychologin (M. Sc.)

- Koordination der internen interkulturellen Netzwerktreffen
- Öffentlichkeitsarbeit
- Veranstaltungsmanagement Runder Tisch
- Vermittlung der interkulturellen Versorgungsstrukturen an Behandlungspersonal
- Zielgerichtete Zuweisung und Begleitung von interkulturellen Patient*innen im Klinikum



„Runder Tisch“ Integration und Migration

- Seit 2008 einmal jährlich stattfindende Veranstaltung
- Sprachrohr nach außen, dient der Vernetzung mit Partnerinstitutionen in Düsseldorf und darüber hinaus
- Teilnehmer*innen: Ca 50 (diverse Institutionen der Stadt Düsseldorf, Wohlfahrtverbände Caritas, Diakonie & DRK, ATRIUM, Frauenberatungsstelle, AWO, PSZ Düsseldorf, pro Familia, Mädchenschutzgruppen, Integrationsagenturen, AIDShilfe Düsseldorf e.V., Dolmetscherdienste, Interkulturelle Vereine etc.)
- 19.01.2023 durchgeführt

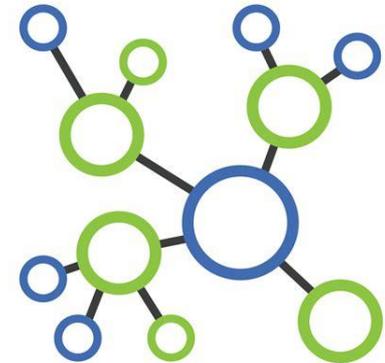
Runder Tisch 19.01.2023

- Vorstellung der IB und interkulturelle Koordination
- Vorstellung der transkulturellen Angebote in der Klinik durch die jeweiligen Stationsleitungen
- Musikbeitrag von einem iranischem Rapperkollektiv
- Rede einer Patientin über ihre Behandlung in der Klinik und die Situation im Iran
- Vorstellung der Teilnehmenden
- Informeller Austausch



Klinikinternes transkulturelles Netzwerktreffen

- Einmal pro Quartal 90 Min
- Offene, multidisziplinäre Intervisions- & Austauschgruppe
- Teilnehmer*innen: für alle Berufsgruppen, alle Stationen
- Ziel
 - Bessere Vernetzung mit Integrationsbeauftragten
 - Austausch zwischen den Abteilungen
 - Förderung der interkulturellen Kompetenz der Mitarbeitenden
 - Raum zur Diskussion transkultureller Themen
- Start 18.08.2023, nächster Termin 16.11.2023



Öffentlichkeits- und Netzwerkarbeit

Regelmäßige Vernetzung über:

- Düsseldorfer Netzwerk Gesundheit & Migration
- Lokales Netzwerktreffen
- Fachforum Migration im Rahmen der LVR-Klausurtag
- Kompetenzzentrum Migration

Kooperationsaufbau:

- Vortrag im Rahmen der Psychatriegespräche
- Koordinationstreffen mit dem interkulturellem Frauenhaus
- Koordinationstreffen mit der Graf-Recke-Stiftung
- Koordinationstreffen mit der Frauenberatungsstelle
- Aufbau von Kooperation mit christlicher und muslimischer Seelsorge

Exto-Projekt

- Projekt in Kooperation mit PSZ Düsseldorf, Medizinische Flüchtlingshilfe Bochum, Rechtsmedizin der Uniklinik Düsseldorf und LVR-Klinikum
- Zur besseren Erkennung und Versorgung von Überlebenden von Folter
- Psychische Behandlung, rechtsmedizinische Begutachtung körperlicher Folterfolgen und Begutachtung psychischer Folterfolgen im LVR
- Erstellen von Stellungnahmen im Asylprozess und zur Strafverfolgung
- Fortbildungen und Schulungen zur Erkennung von Folterfolgen, Umgang und Therapie mit gefolterten Menschen
- Laufzeit bis Ende 2025



EXTO:
EXPANSION AND STRENGTHENING OF
STRUCTURES FOR IDENTIFICATION AND
REHABILITATION OF TORTURE SURVIVORS



**Kofinanziert von der
Europäischen Union**

Lehre zu transkultureller Psychotherapie und Psychiatrie

- Vorträge und praktische Anleitung in den Wahlfächern für Medizinstudierende :
- interkulturelle Kompetenzen und Grundlagen in Arabisch für Mediziner*innen
- Gesundheitsakte für zugewanderte Mitbürger*innen
- Begleitung geflüchteter Patient*innen
- Vorträge in der Facharztweiterbildung für FÄ für psychosomatische Medizin und Psychotherapie
- Vortrag im Rahmen der Weiterbildung zur psychosomatischen Grundversorgung
- Fachvortrag im Rahmen des Curriculums des Kompetenzzentrums Migration

LVR Migrationsfachtagung 8./9.8.2023

- Teilnahme im Rahmen des Fachforums Migration
- Workshopbeitrag zur Transkulturellen Tagesklinik der Klinik für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie
- Workshopbeitrag zur adäquaten Versorgung von geflüchteten Patient*innen mit Foltererfahrungen

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Bericht des Integrationsbeauftragten der LVR-Klinik Köln

- Krankenhausausschuss -
14.11.2023

Integrationsbeauftragte der LVR-Klinik Köln (Dr. Ali Kemal Gün, Luca Castiglione)

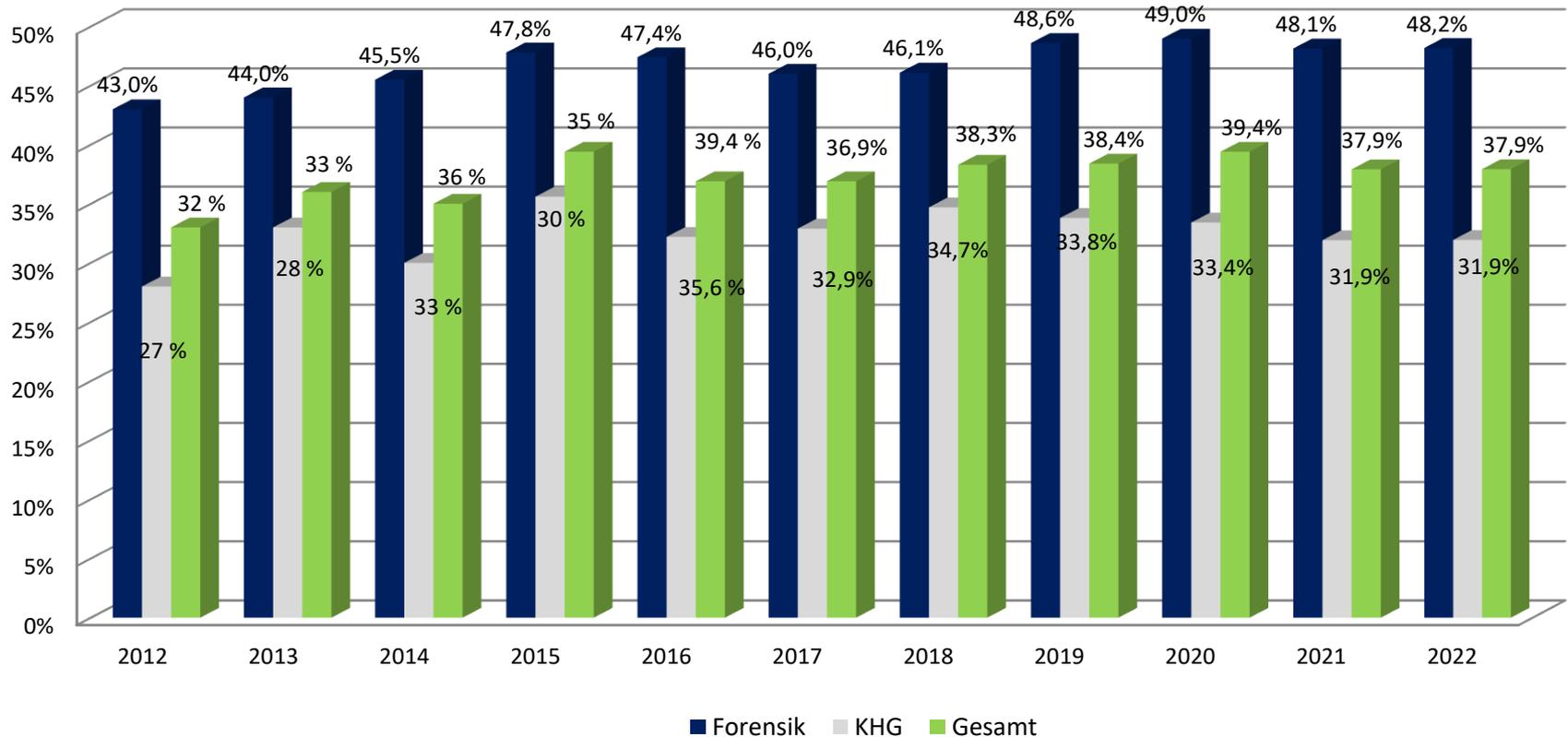


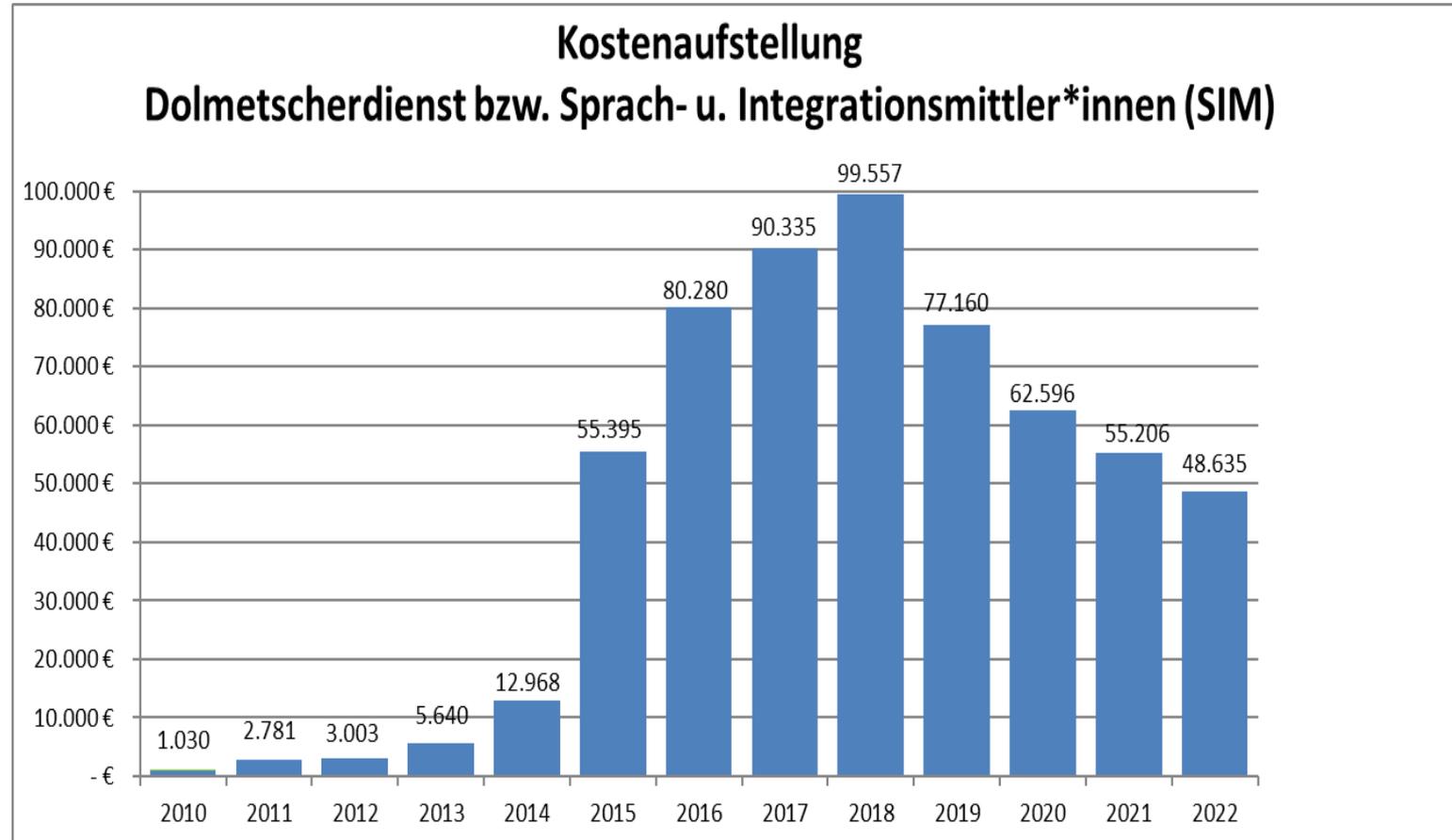
Integrationsbeauftragte der LVR-Klinik Köln

(Dr. Ali Kemal Gün, Luca Castiglione)

- dem **Vorstand unterstellt** und für diese Tätigkeit zu **50%** freigestellt
- arbeitet nach einem **Konzept** (in Anlehnung an dem von der LVR-Klinikverbundzentrale verabschiedeten „Aufgabenprofil für die Integrationsbeauftragten der LVR-Kliniken“, wird 3-jährig aktualisiert)
- arbeitet eng mit dem **QMB** zusammen
(Mitglied des QZI-Qualitätszirkels Integration)
- Leitet den **QZI** - Qualitätszirkel Integration
- nimmt die Interessen der Klinik in sämtlichen interkulturellen Belangen wahr
- übernimmt die **Öffentlichkeitsarbeit mit interkulturellem Bezug**

Anteil Migrantpatienten in %





Zielvereinbarung zur Verbesserung d. Qualität d. Versorgung von Patient*innen mit Zuwanderungs-/ Fluchtgeschichte

Stabstellen

Integrationsbeauftragter
ZV_2023_00:30_Integrationsbeauftragter (Excel)

ZIELVEREINBARUNG 2023

00:30 Integrationsbeauftragter MA: Herr Dr. Gün

Zielwert

Entsprechend der Zielvereinbarung mit dem LVR (ZV 2023) konkrete und umsetzbare Maßnahmen auflisten

z.B. 2023

- Organisation von Veranstaltungen (mindestens zwei Veranstaltungen) mit IBF durchführen oder organisieren (Fortbildungs-/Schulungsangeboten des LVR-Kompetenzzentrums Migration oder an inhaltsanalogen Fortbildungen der IBF)
- Mitwirkung des IB im Ärztlichen Curriculum und Fortbildung s Curriculum des IBF (Fort- und Weiterbildungen)
- Es sind insgesamt vier Treffen der IBs und eine zweitägige Klausurtagung des Fachforums Integration geplant.
- Aktualisierung des Klinikkonzepts zu Interkulturellen Öffnung
- Entwicklung klinikspezifischer Maßnahmen durch klinikinternen Qualitätszirkel Integration (QZI)

Maßnahmen

Maßnahmen in Zusammenarbeit mit IBF, Qualitätsmanagementsbeauftragter, Qualitätszirkel Integration und LVR-Kompetenzzentrum Migration



LVR-Klinik Köln 18.12.2023, Integrationsbeauftragter Dr. Ali Kemal Gün

Jubiläum

Qualitätszirkel Integration der LVR-Klinik Köln tagte zum 100. Mal

QUALITÄTSZIRKEL INTEGRATION IN DER LVR-KLINIK KÖLN

Meldung vom 19. Mai 2023

Jubiläum! Im April tagte der Qualitätszirkel Integration der LVR-Klinik Köln zum 100. Mal. Seit 2007 treffen sich die Kolleg*innen regelmäßig und beraten, prüfen und initiieren Projekte für mehr Integration für Patientinnen und Patienten mit Migrationshintergrund.



100. Treffen des Qualitätszirkel Integration LVR-Klinik Köln. Foto: Laubach / LVR-Klinik Köln.

In Köln leben über 400.000 Menschen mit Migrationshintergrund. Über ein Drittel der Patient*innen der LVR-Klinik Köln hat ein Flucht- und Migrationshintergrund. Als erste Klinik hat die LVR-Klinik Köln einen Integrationsbeauftragten für die Integrationsarbeit freigestellt: Dr. Ali Kemal Gün setzt sich seit den 90er Jahren für die Belange der Menschen ein und hat auch den Vorsitz im Qualitätszirkel Integration.

Unterstützung, Aufklärung und Hilfen

In dieser Zeit wurde viel erreicht: Aufklärungsmedien zu psychischen Erkrankungen, Medikationen, rechtlichen Fragen – ein stets aktuelles Dolmetscherverzeichnis mit fremd-sprachigen Kolleg*innen – Einsatz von SIM (Sprach- und Integrationsmittler*innen), die jederzeit zu einer Behandlung dazu gerufen werden können, Initiierung von Telefondol-metschen in 120 Sprachen, die rund um die Uhr

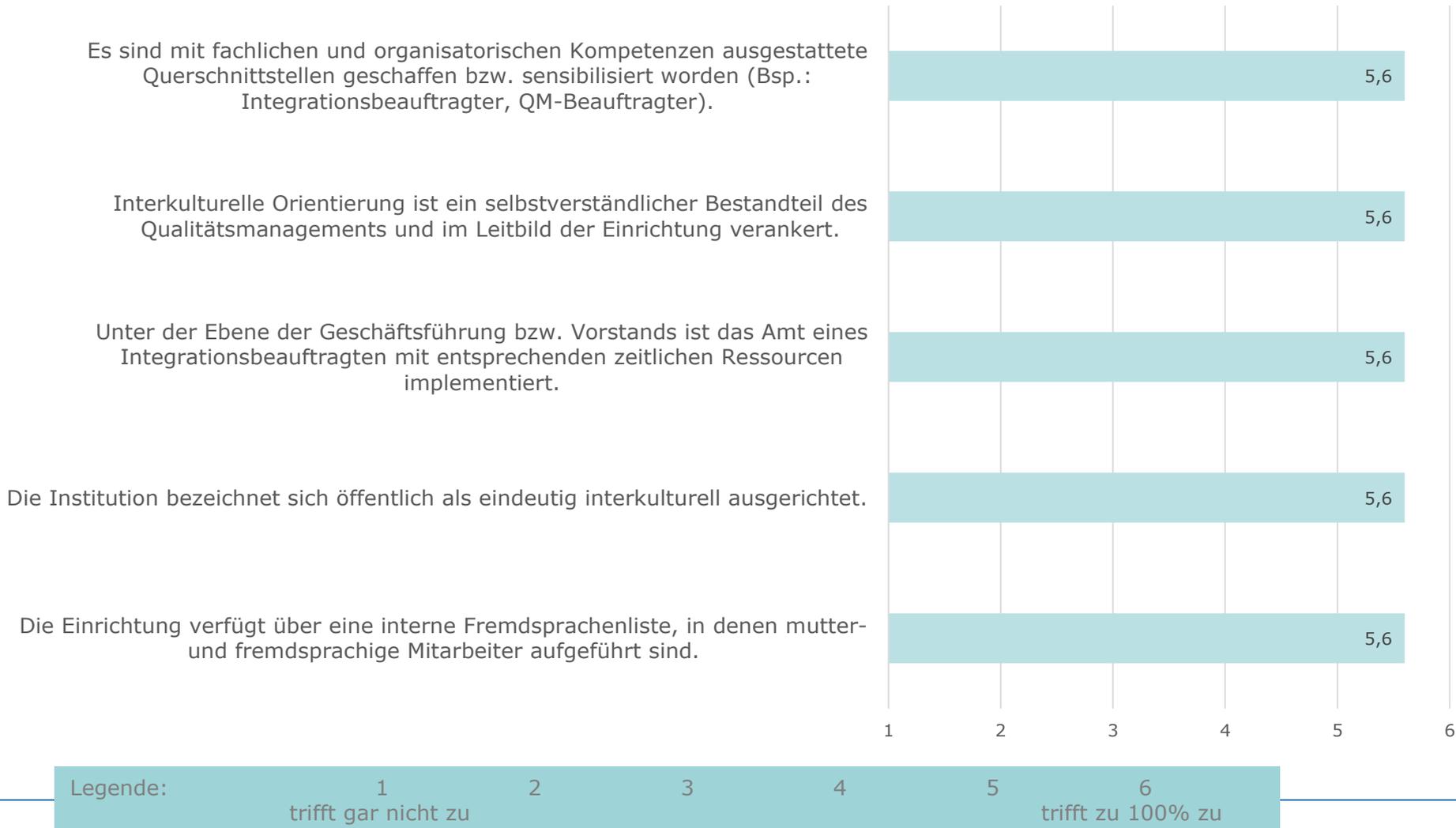
Dr. Ali Kemal Gün
LVR-Dezernat
Klinikverbund und Verbund
Heilpädagogischer Hilfen
Telefon: 0221 8993-211

[✉ E-Mail schreiben](#)

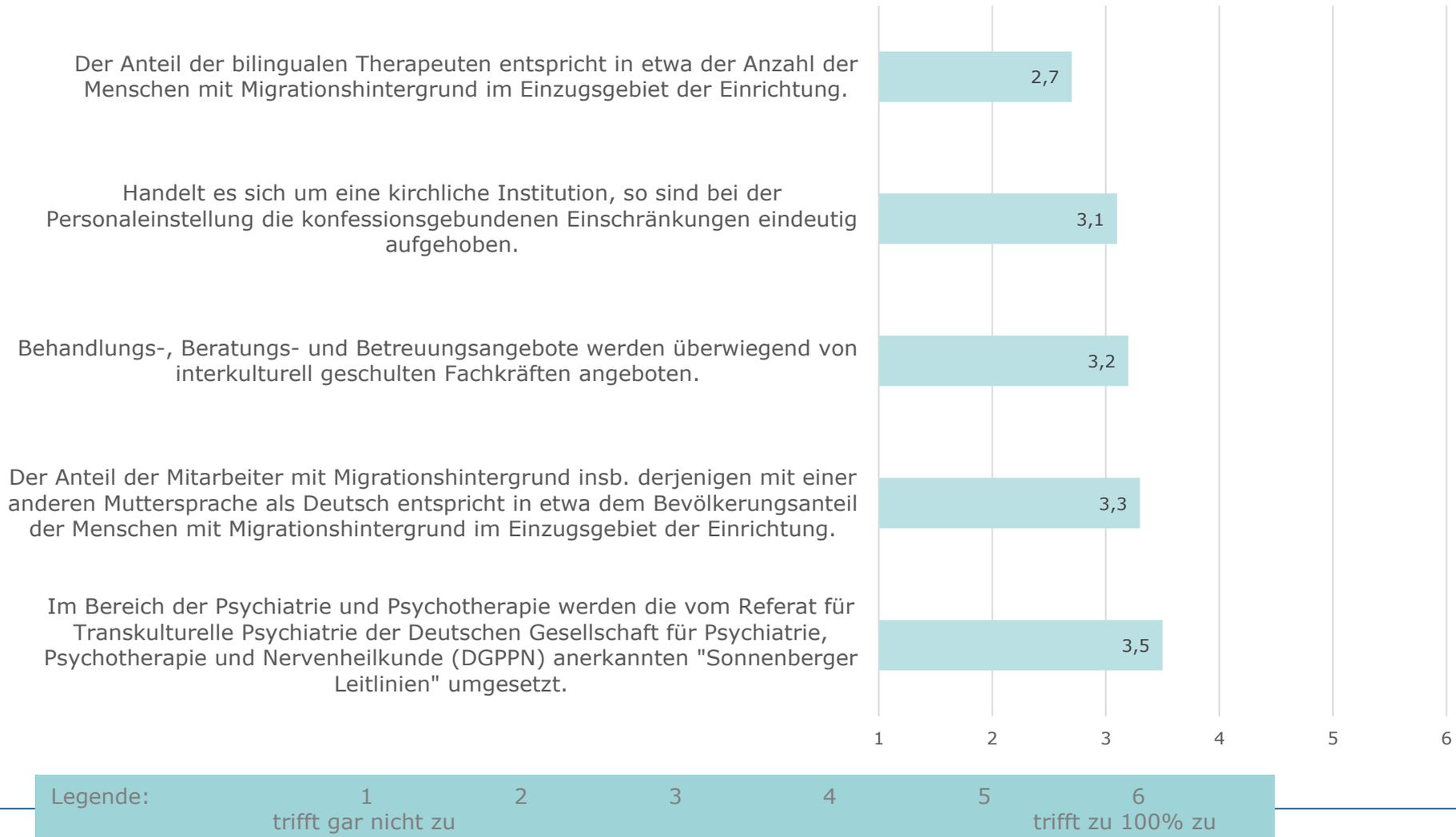


Auswertung der **Selbstbewertung zur Interkulturalität** in der LVR-Klinik Köln

Ergebnisse der 2023er Befragung: Die fünf am positivsten bewerteten Fragen

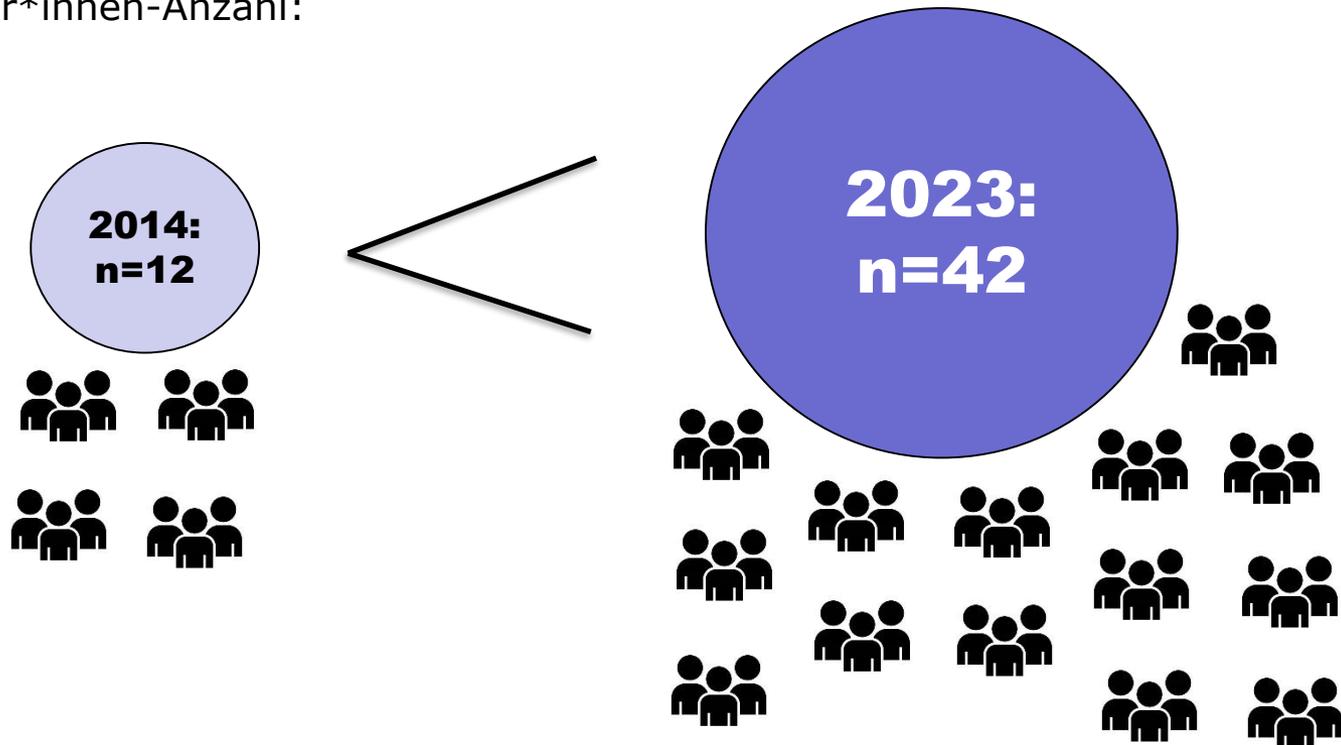


Ergebnisse der 2023er Befragung: Die fünf am negativsten bewerteten Fragen

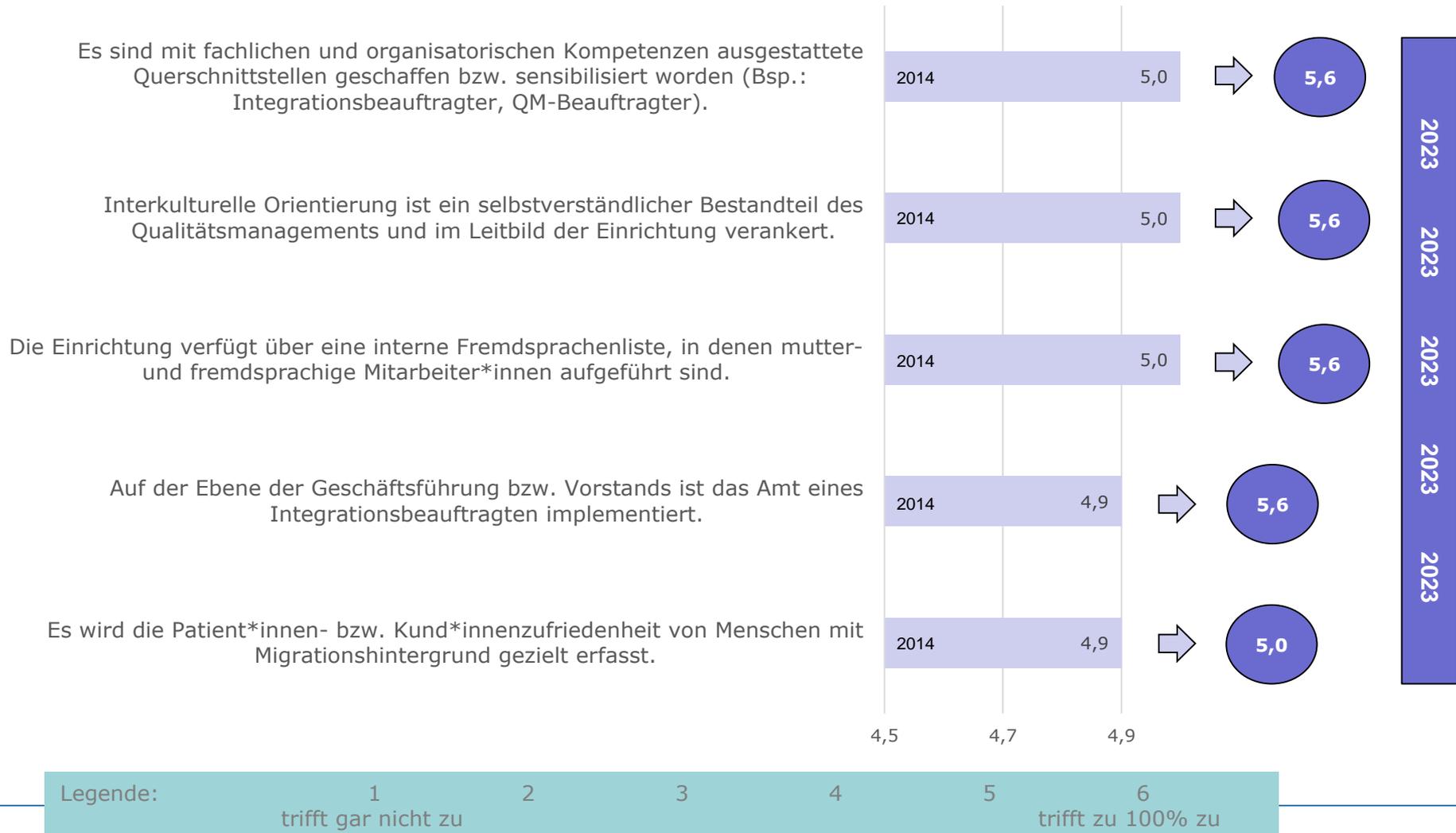


Vergleich der beiden Befragungen in **2014** und **2023** zur Selbstbewertung der Interkulturalität

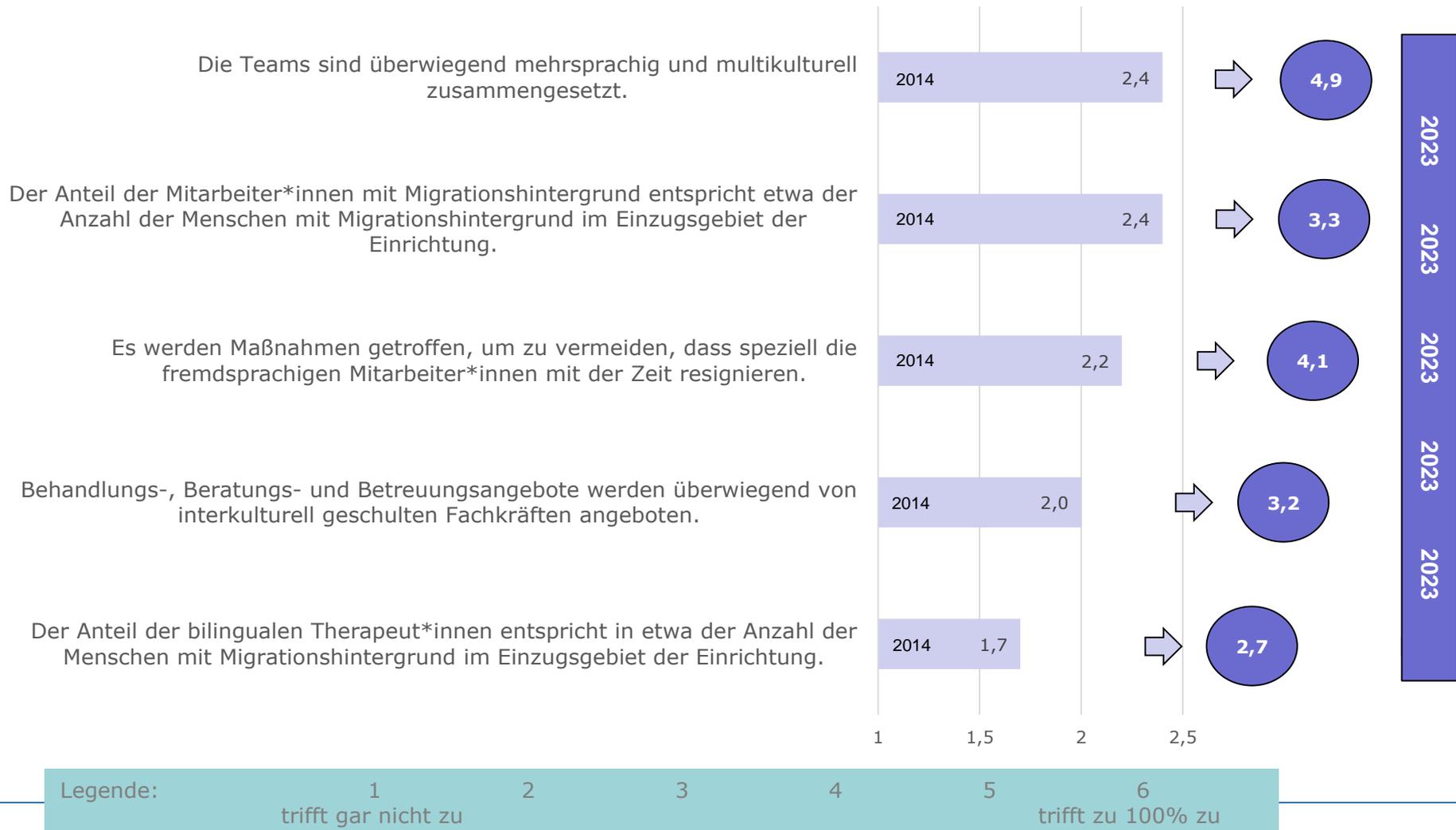
- Population:
 - 2014: Klinikvorstand und Mitglieder des Qualitätszirkels Integration
 - 2023: Teilnehmer*innen der Zukunftswerkstatt und des Qualitätszirkels Integration
- Teilnehmer*innen-Anzahl:



Vergleich der Ergebnisse von **2014** zu **2023**: Entwicklung der in 2014 am positivsten bewerteten Fragen



Vergleich der Ergebnisse von 2014 zu 2023: Entwicklung der in 2014 am negativsten bewerteten Fragen



Vergleich der beiden Befragungen zur Selbstbewertung Interkulturalität – Auswertung

- Sowohl bei den positiven wie auch bei den negativen Bewertungen fand jeweils eine deutliche Verbesserung statt.
- Aufgrund der unterschiedlichen Kohorten ist ein Vergleich von beiden Befragungen nur eingeschränkt möglich.
- Es fällt auf, dass die Befragten unter Umständen nicht ausreichend informiert sind. Als Beispiel genannt: Anteil der bilingualen Therapeut*innen und Anteil der Menschen mit Migrationshintergrund im Einzugsgebiet. Oder Bekanntheitsgrad der „Sonnenberger Leitlinien“.
- Einige Angaben basieren anscheinend nicht auf konkreten Fakten, sondern auf der gefühlten Wahrnehmung der Befragten.
- Kreis der Befragten (42 Personen in den Leitungsfunktionen) ist immer noch verhältnismäßig gering, um verlässliche Aussagen zu treffen.
- Diskussion:
 - ✓ Erweiterung des Kreises der Befragten.
 - ✓ Befragung einer stichprobenartigen Auswahl von Mitarbeitenden und Vergleich dieser mit dem vorliegenden Ergebnissen.

Aufnahmen von kultursensiblen Fragen in die Standardfragebogen für Vorstellungsgespräche

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K		
				Punkte IST								
		Zeit in Min.	Punkte max.	Datum Uhrzeit Name								
I. ALLGEMEINE VORSTELLUNG												
1.	Bitte stellen Sie sich kurz mit Ihrem bisherigen Werdegang sowie Ihrer Motivation zur Bewerbung in der LVR-Klinik Köln bzw. auf die Stelle xxxx vor. Warum ist die ausgeschriebene Position für Sie interessant und warum sind Sie für die Position ideal geeignet? <small>beschränkt sich auf die für den Job relevanten Fakten, klare Struktur erkennbar, geht auf Positions-/Arbeitgeberwechsel angemessen ein, fasst eigene Stärken zusammen, fokussiert Anforderungsprofil der Stellenausschreibung; Wichtig: sorgfältige und pflichtbewusste Aufgabenerfüllung; Zuverlässigkeit</small>	3	5									
2.	Abfrage Stellenfundort											
3.	Was wissen Sie über den Landschaftsverband? Was wissen Sie über die LVR-Klinik Köln ? <small>hat sich umfangreich über die Klinik informiert (Standorte, Abteilungen, Geschichte, Leitbild, Behandlungsschwerpunkte, Zahlen, Kontext LVR/LVR-Klinikverbund, etc.)</small>	1	3									
	SUMME	4	8									
II. FACHKOMPETENZ												
4.	Frage gewünschte Antwort	4	10									
5.	Frage gewünschte Antwort	4	10									
6.	Frage gewünschte Antwort	4	10									
7.	ggf. Frage gewünschte Antwort	4	10									
	SUMME	16	40									
III. SOZIALKOMPETENZ												
8.	Wann sind Sie mit Ihrer Arbeit zufrieden? Welche Ansprüche stellen Sie an Ihre Arbeit? <small>setzt sich Ziele, untersucht welche Aspekte der Arbeit motivierend sind, verwandelt Probleme in Herausforderungen</small>	2	2									
9.	Was stört Sie am meisten an anderen Menschen und wie gehen Sie damit um? <small>Nennt Punkte, die interessant, wichtig und zugleich unverfänglich sind (z. B. Intoleranz oder mangelndes Engagement) und begründet diese, geht darauf ein, wie er/sie sich in einer solchen Situation verhalten würde</small>	2	2									
10.	Was denken Sie, mit welchen Stärken und Schwächen würde Sie ein*e gute*r Kolleg*in beschreiben? <small>Nennt je 2 Stärken und Schwächen</small>	2	2									
	SUMME	4	6									
IV. INTERKULTURELLE KOMPETENZ												
11.	Was verstehen Sie unter „Interkulturelle Kompetenz“?	2	2									
12.	„Welche Herausforderungen und Lösungsansätze fallen Ihnen im Umgang mit Patient*innen mit Migrationshintergrund ein“?	2	2									
V. SONSTIGES												
13.	Konditionen <small>Eingruppierung, Zeitpunkt Arbeitsbeginn, verpflichtende Info über Impfpflicht Masern; ggf. Anforderung von Gehaltsbescheinigung zwecks Klärung Vergütung</small>	1										
14.	Fragen des Bewerbers zur Zusammenarbeit, Erwartungen, fachliche Fragen	2										
	SUMME	3										
	GESAMTSUMME	33	54									

Ausblick

- Umsetzung von Zielvereinbarung zur Verbesserung d. Qualität d. Versorgung von Patient*innen mit Zuwanderungs-/ Fluchtgeschichte
- Umsetzung der Auswertungsergebnisse der Befragung „Selbstbewertung zur Interkulturalität“
 - „Behandlungs-, Beratungs- und Betreuungsangebote werden überwiegend von interkulturell geschulten Fachkräften angeboten“ (3,2). Hier handelt es sich um verstärkte Fort- und Weiterbildungsangebote)
- Weiterführung der Sensibilisierung der Mitarbeitenden im Umgang mit Patient*innen mit Migrationshintergrund („**Haltung des Respekts**“): z.B. im Rahmen der **Fort- und Weiterbildungen**
- Aktualisierung der internen Fremdsprachenliste

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Beni sabırla dinlediğiniz için çok
teşekkür ederim!

Seba ke sima bi Sebir ez goşdari kerda, zaf
sipas kena!

Спасибо за внимание

Grazie per la vostra attenzione!

Thank you for your attention!

Dank u voor uw aandacht!

شکرا لحسن اصغائکم

Köszönöm a figyelmüket!

Merci de votre attention!

Kiitos huomiostanne!



Bericht

der Integrationsbeauftragten

der LVR-Klinik Langenfeld

2022

Integrationsbeauftragte der LVR-Klinik Langenfeld bis 10.2022*

Dr. med. Murat Ozankan

Lt. Oberarzt der allgemeinpsychiatrischen Instituts- und Traumaambulanz,

Interkulturellen Ambulanz

fünf Stunden/Woche freigestellt, **2. nach 2021 nicht nachbesetzt ***;

seit 06.2023

Dr. med. Maia Weickert

Oberärztin der Allgemeinpsychiatrie II

Lt. Oberärztin der allgemeinpsychiatrischen Instituts- und Traumaambulanz

fünf Stunden/Woche freigestellt,

M. Sc. Psych. Esma Erel

Mitarbeiterin der allgemeinpsychiatrischen Instituts- und Traumaambulanz

fünf Stunden/Monat freigestellt;

* Weiterverfolgung der konzeptionellen Arbeit

- Entwicklung vom exklusiven zum inklusiven Angebot;
(von der „Ambulanz für Migranten und Migrantinnen“
zum interkulturellen Angebot
innerhalb der Institutsambulanz für Psychiatrie und
Psychotherapie);
- Individuelle Einzelfall-orientierte Behandlung und Versorgung auf
den tatsächlichen Bedarf des Menschen ausgerichtet.



- Grün: Zusammenarbeit mit Kolleg*innen
- Blau: Rahmen-/Arbeitsbedingungen
- **Gelb:** **Behandlung und Versorgung unserer Patient*innen**
- Rot: Kontakt zu Vorgesetzten



Einzugsgebiet 10 Städte - 6 Standorte



- LVR-Klinik Langenfeld,
- Behandlungszentrum für seelische Gesundheit Leverkusen;
- Gerontopsychiatrisches Zentrum Langenfeld,
- Institutsambulanz und Tagesklinik für Psychiatrie und Psychotherapie Hilden,
- Institutsambulanz für Psychiatrie und Psychotherapie Mettmann (Behandlungszentrum für seelische Gesundheit Mettmann im Bau),
- Behandlungszentrum Solingen.

Angebote zur bedarfsgerechten Versorgung und Behandlung von Patient*innen mit Flucht- bzw. Zuwanderungsgeschichte

- **Einsatz von Sprach- und Integrationsmittler*innen (SIM):**
2022: 502 SIM-Einsätze
(bis 09.2023: 228 SIM-Einsätze) im ambulanten und stationären Bereich;
- **Muttersprachliche Sprechstunden:**
Englisch, Türkisch, Russisch, Georgisch, Griechisch und Polnisch;
- **Einsatz der internen Fremdsprachenliste (Förderung der Kultursensibilität der Mitarbeitenden):**
60 Mitarbeitende, 19 Sprachen zzgl. Gebärdensprache;
- **Gender-, kultur - und altersspezifische Gruppenangebote im ambulanten und stationären Bereich inkl. Nachsorge:**
versch. Frauengruppen (Allgemeinpsychiatrie, Sucht), Männergruppe (Sucht), Angehörigengruppen (Sucht, Demenz), Demenzgruppen, Senior*innengruppen (Allgemeinpsychiatrie);

Aktuelle Entwicklungen und Bedarfe... Sozialraumorientierte Arbeit



- Sozialpsychiatrische Versorgung und Behandlung von Bewohner*innen der umliegenden Flüchtlingswohnheime;
- Regelmäßige (1/Woche) psychiatrische Sprechstunden in Einrichtungen der Wohnungslosenhilfe;
- LVR-Klinik Langenfeld als Vermieterin an Kriegsflüchtlinge aus der Ukraine auf dem Klinikgelände.



**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!**